

الرؤية المستقبلية للإصلاح الإداري لتطوير أداء الاتحادات الرياضية

١.م.د حسن غالي مهاوي ١ .م.د بهاء حيدر فليح ٢ .د خالد اسود لاخ ٣

١ جامعة ميسان – كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

٢ كلية التربية للبنات – قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة

٣ جامعة المثنى – كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

المستخلص

ان الرؤية المستقبلية للإصلاح الإداري لأداء الاتحادات الرياضية الفرعية تساعد في معرفة تحقيق الأهداف لذا قامالباحثون بإعداد هذه الدراسة للمحاولة عن معرفة الرؤية المستقبلية للاتحادات الرياضية لتطوير الأداء الإداري وتحقيق الأهداف والتي يسعى الجميع لتحقيقها . وتم اختيار المنهج الوصفي بأسلوبه المسحي للملائمة هذه الدراسة وبلغت عينة البحث (94,56%) من المجتمع الأصلي للبحث ، واستعانالباحثون بالمصادر والمراجع العربية والانكليزية. قامالباحثون بإعداد استبانة استبيان تم توزيعها على الاتحادات الرياضية وتوصل إلى الاستنتاجات ان العشوائية في اتخاذ القرار وعدم الاهتمام بالفئات العمرية وسوء التقديرات في الخطط وعدم تكافؤ الفرص ووضع الحلول ، اذ يجب وضع رؤية مستقبلية للإصلاح الإداري والعمل على التطوير والتدريب الإداري والفني لرؤساء وأعضاء الاتحادات الرياضية وفق الأساليب الحديثة ومن التوصيات التقييم المستمر للخطط في الاتحادات الرياضية يعتبر مهم وخاصة أنها تؤدي دور بارز في تطوير الرياضة الوطنية ورعاية الإبطال . ان تطوير الكفاءات بشكل مهني مما يقلل من الأخطاء وغياب الرؤية الإستراتيجية نحو تحقيق الانجاز وان إتباع معايير ومبادئ الإدارة يزيد من فرص النجاح.

الكلمات المفتاحية: الرؤية المستقبلية، الإصلاح الإداري، الاتحادات الرياضية، الاداء الرياضي، تحقيق الاهداف.

1.1 المقدمة

والوقت وان عملية قياس وتقييم لرؤساء الاتحادات وأمين السر والأمين المالي مهمة للوقوف في مدى تحقيق الأهداف المرسومة، لتنفيذه الخطط السنوية للاتحادات المركزية وتنظيم البطولات الرياضية فضلا عن الدورات والمشاركات الرياضية وفق معايير موضوعية والحكم على مدى تحقيق ما مطلوب منه والكشف عن جوانب القوة والضعف في أداءهم يسهل في وضع الحلول و اتخاذ الإجراءات التي تكفل بتطوير مستوى الأداء الإداري والفني .

وتتجلى أهمية البحث في مدى توفر الصفات القيادية والمؤهلات العلمية والفنية لرؤساء الاتحادات والأعضاء لغرض معرفة ما مناط بهم والتخطيط المستقبلي لمشاريع رياضية مهمة قادرة على صناعة الانجاز الرياضي والتدريب الإداري والذي يجعلهم ذو كفاءة وقدرة كأسلوب في تطوير هذه المؤسسة المهمة.

1 - 2 مشكلة البحث

تعد الاتحادات الرياضية ذات أهمية كبيرة فهي من تضع الخطط والبرامج الرياضية والبطولات وفق جداول زمنية والاتحادات الفرعية يجب ان تكون على أكبر درجة من التنسيق مع الاتحادات الرياضية المركزية و العالمية وهناك متطلبات وتخطيط

تعتبر الاتحادات الرياضية هي اللبنة الأولى لتحقيق الرؤية المستقبلية في تحقيق الانجاز وتطوير الألعاب الرياضية سواء فردية او جماعية وان القائمين على تلك الاتحادات يجب ان يتصفوا ببعض الصفات سواء علمية او تخصصية في مجال العمل المهني او الإداري اذ عملية التطوير تعتمد على الكفاءة العلمية او المهنية والخبرة ويعد الإصلاح الإداري في الاتحادات الرياضية عملية مهمة وضرورية تسعى الى تظافر الجهود للعاملين لتحقيق الرؤية المستقبلية في رفع مستويات الاتحادات ونجاح الخطط لرعاية المهوبة والفئات العمرية

وان الإدارة في المجال الرياضي وخاصة في الاتحادات الرياضية لابد من تحقيق بعض المتطلبات الرئيسة أهمها مواكبة التطور العلمي في إدارة المؤسسات ووضع رؤية إصلاحية إدارية تبعا للتغيرات الحاصلة في المجتمع وفمو الحاجات وفق رؤية جديدة وذات مرونة أكبر وقناعه بان الأسلوب لتطوير الأداء الإداري حديث يؤدي إلى خفض الكلفة المالية والعمل على رفع الكفاءة الداخلية إذ إن أهم أهداف الإدارة خفض الكلفة في المال والجهد

3-4 إجراءات البحث الميدانية :

1.4.3 إعداد فقرات الاستبانة :

قام الباحثون بإعداد استبانة الرؤية المستقبلية للإصلاح الإداري في تطوير الاتحادات الرياضية ، ملحق (1) لغرض اطلاع الخبراء عليها وبيان رأيهم من حيث قبول الفقرات من عدمها أيضا إذا كانت هناك فقرات تحتاج إلى تعديل أو حذف أو إضافات ، وبعد تثبيت الفقرات المناسبة والتي لاقت نسبة قبول أكثر من 80 % من آراء الخبراء والمختصين ، ملحق (2) وضعت الاستبانة بشكلها النهائي لغرض عرضها على الاتحادات الرياضية ، تم إعطاء تقييم الفقرات وفق السلم (الخماسي) .

ولغرض تحقيق أهداف البحث ومن أجل تحديد صلاحية المجالات المقترحة لتبثيل الإصلاح الإداري لتطوير الأداء الإداري إذ قام الباحثون بإعداد الاستبانة الخاصة بمجالات الأداء الإداري .

وبعد أن تم عرضها على الخبراء والمختصين لتحديد صلاحية الفقرات المرشحة والبالغ عددها 32 فقرة ، وبعد جمع البيانات وتفرغها استخدم الباحثون اختبار (ك2) للتعرف على الفقرات الصالحة من غيرها وأظهرت النتائج صلاحية جميع الفقرات وذلك لأن قيمه (26) المحسوبة لهذه المجالات كانت أصغر من قيمتها الجدولية والبالغة (3.84) عند درجه حرية (1) ومستوى دلالة (0.05) وبهذا قبلت جميع فقرات الاستبانة .

5-3 التجربة الاستطلاعية :

بعد أن أصبح الاستبيان جاهز للتطبيق قام الباحثون بإجراء التجربة الاستطلاعية قبل التطبيق النهائي للبحث بوقت ملائم في (2022/11/8) وذلك من خلال تطبيق الاستبيان وعلى عينة مكونة من (10) أعضاء الاتحادات لغرض تهيئة أسباب النجاح عند تطبيق الاختبار الرئيسي على عينة البحث لغرض التأكد من فهم العينة لفقرات الاستبانة ومن أجل تلافي أي أخطاء أو صعوبة عند التطبيق خلال الاختبار الرئيسي للبحث .

6-3 التجربة الرئيسية :

إن الغرض من إجراء هذه التجربة هو تطبيق الاستبانة على الهيئات الإدارية بهدف تحليل الفقرات إحصائياً ومعرفة القوة التمييزية لفقرات الاستبيان وتحديد الفقرات المميزة وغير المميزة وبتاريخ (2022/12/10) قام الباحثون بالتجربة الرئيسية ، ولأجل تحقيق ذلك اتبع الباحثون الخطوات التالية :

6-3-1 تحليل الفقرات إحصائياً :

" إن الهدف من تحليل فقرات الاستبيان إحصائياً هو تحسين نوعية الاختبار من خلال اكتشاف ضعف الفقرة ومن ثم العمل على إعادة صياغتها أو استبعادها إن لم تكن صالحة " (1)

ويعرف تحليل الفقرات بأنه الدراسة التي تعتمد على التحليل المنطقي الإحصائي والتجريبي

7-3 مؤشرات صدق وثبات الاستبيان :

1-7-3 صدق الاستبانة :

يعد مفهوم الصدق من أكثر المفاهيم الأساسية أهمية في مجال الاختبارات والقياس، فصدق الاختبار يعرف "أنه المدى الذي تكون به أداة القياس مفيدة لهدف معين" (2)

لبطولات عالمية ذات أزمان محددة تتطلب الجهد الكبير وتهيئة سبل النجاح والإعداد لغرض المشاركات وتحقيق الأرقام الجديدة والمنافسة لها وكما أن المنشآت والمستلزمات الأخرى سواء ملاعب وقاعات وغيرها تعاني الضعف والإهمال من حيث العدد والجودة والقدم إن وجدت وكما هناك ألعاب ورياضات ظهرت حديثاً تتطلب الكثير لتطويرها والسعي لانتشارها رغم ذلك قلة الدعم المالي من اللجنة الأولمبية وتقليل المنح وحتى الحرمان من بعض المشاركات الخارجية و إن التنسيق مع الأندية الرياضية يتطلب جهود كبيرة وارتباط الأندية بوزارة الشباب والرياضة يحتم وضع فلسفة مهمة في تحقيق ما هو مطلوب ومعرفة دور الاتحادات وهذا يتطلب أداء إداري عالي يتصف بالمهارة والمعرفة وتقديم الأهم على المهم وإن تمتع بالكفاءة ووفق معايير ووضع رؤية مستقبلية للإصلاح الإداري.

ويتوقف تطور الرياضة بشكل عام والاتحادات على وجه الخصوص على تطور القادة الرياضيين وخصوصاً أصحاب القرار في المؤسسات الرياضية لغرض الوصول الاداء الاداري المؤثر وعلى خطوات مستمرة نحو تحقيق النجاح.

1-3 أهداف البحث :

- 1 - بناء استبانة لقياس الرؤية المستقبلية للإصلاح الإداري .
- 2 - تقييم تطور الأداء الإداري للاتحادات الرياضية .
- 3 - التعرف على مستوى الأداء الإداري للاتحادات الرياضية وفق الرؤية المستقبلية للإصلاح الإداري .

1-4 مجالات البحث :

- 1 - 4 - 1 المجال البشري : رؤساء الاتحادات وأمين السر وأمين المالي للاتحادات الرياضية في محافظة ميسان
- 1 - 4 - 2 المجال الزماني : 9/1 / 2020 ولغاية 2021/2/3.
- 1 - 4 - 3 المجال المكاني : ممثلة اللجنة الأولمبية ومقر الاتحادات الفرعية في محافظة ميسان

2- منهجية البحث وإجراءاته الميدانية :

2-1 منهج البحث :

تم استخدام المنهج الوصفي بأسلوبه المسحي لملائمته هذه الدراسة.

2-2 مجتمع وعينة البحث :

مثل مجتمع البحث الاتحادات الرياضية في محافظة ميسان والبالغ عددهم 30 اتحاد وبواقع ثلاث أعضاء لكل اتحاد عدا اتحاد كرة القدم بواقع خمس أعضاء وهم رؤساء الاتحادات وأمين سر وأمين المالي للاتحادات الرياضية والبالغ عددهم (92) واختير منهم بطريقة الحصر الشامل عينة البحث والبالغ عددهم (87) حيث بلغت نسبتهم (94,56 %) من المجتمع الأصلي للبحث.

2-3 وسائل جمع البيانات والمعلومات :

- الاستبانة الخاصة بالبحث .
- المصادر والمراجع العربية والأجنبية .
- شبكة المعلومات الدولية (الانترنت).

(2) مروان عبد المجيد إبراهيم. الأسس العلمية والطرق الإحصائية للاختبارات والقياس في التربية الرياضية ، عمان، دار الفكر ، 1999، ص13.

(1) Scannel/D: tsting and measurement in the Classroom.

Boston, Houghton-(1975)

المستوى	التقدير	الوسط الحسابي
عالي جدا	دائما	5,00 الى 4,20
مرتفع	غالباً	4,19 الى 3,40
متوسط	نادراً	3,39 الى 2,60
منخفض	أحياناً	2,59 الى 1,80
منخفض جداً	أبداً	1,79 الى 1,00

وفي ضوء النتائج والاعتماد على مستويات الجدول (1) يمكن ترتيب الفقرات كما في

جدول (2)

إن الرؤية المستقبلية للإصلاح الإداري لتطوير الأداء من العمليات المهمة التي تتطلب كفاءة علمية بالإضافة إلى الخبرات المكتسبة من الأعمال الإدارية وغيرها ، وخاصة ان هذا الأداء سوف يرسم خطط مستقبلية لبناء قاعدة رياضية مهمة لجميع الفعاليات والأنشطة الرياضية وخاصة ان الأعمال الإدارية مهمة في تحقيق الأهداف بأقل جهد ووقت وتكلفة ، ولكي نحافظ على الأداء الإداري وفق الشروط والمعايير والشفافية ظهرت الحاجة الملحة في تقديم أفضل الخدمات وفق تلك المعايير والتخلص من الانحرافات الإدارية والتخبط والعشوائية وعدم وضوح الأهداف ، من خلال الجدول (2) يتبين لنا إن الفقرات (14,23,6,4,15,20,10,21) حصلت على المستوى متوسط اذ إنهم يتطلعون لوضع رؤية مستقبلية لرفع الكفاءة والأداء الإداري لكن يحتاج المزيد من التدريب والتطوير لغرض التآشي مع شروط وتوجيهات الاتحادات الدولية و التي اعتمدتها جميع الاتحادات في دول العالم التي تريد ان تحقق النجاح والاعتمادية وعدم الخوف من الفشل ،اذ تلعب الخبرات الشخصية لرؤساء الاتحادات دورا كبيرا في إدارتهم وأدائهم والمعلومات والقوانين والمهارات التدريبية وغيرها ، إضافة إلى قيادته للاتحادات الرياضية ولفترات زمنية طويلة جعلت من عمله يصل إلى حدود معينة .

بينما حصلت الفقرات الاستبانة الأخرى على المستوى منخفض وذلك لأسباب فنية من عدم توفر الأجهزة والأدوات والملاعب والقاعات الرياضية الفودجية اللازمة من تطوير الأداء والإصلاح الإداري ورفع المستويات وهي سبب رئيسي من أسباب عدم تحقيق المعايير والأهداف .

وبعض رؤساء الاتحادات لا يهتم في وضع رؤية مستقبلية للإصلاح الإداري فضلا عن الدورات الإدارية والتأهيل والتدريب ضمن برامج تطويرية . فان التقييم المستمر والرقابة الذاتية والقدرة على وضع خطط وأهداف بشكل دوري ودراسات موضوعية وعلمية وليس العشوائية والتسرع في تنفيذ الخطط دون مراعاة الواقع والأسس المنطقية التي تبنى على أساس موضوعي وإصدار الإحكام والقرارات وهذا لا يتوافق مع الإصلاح الإداري المنشود . ويذكر احمد سيد مصطفى و محمد مصلحي الأنصاري 2002 عن ديمج "إن الجودة المحسنة الشاملة تؤدي لتكلفة مخفضة حيث تقلل الأخطاء والأعمال التي يتكرر أداؤها ويقل التأخير ويحسن استخدام الوقت والموارد والنتيجة .. إنتاجية أعلى. والجودة الأفضل تؤدي لرضا طلاب الخدمة أو المستفيدين وهذا يزيد من الفاعلية والاستمرارية". (7)

4 : الاستنتاجات والتوصيات :

1.54 الاستنتاجات :

1 - بناء استبانة الرؤية المستقبلية للإصلاح الإداري في الاتحادات الرياضية .

والصدق هو مفهوم حاسم في مجال القياس ويتعلق فيما إذا كان الاختبار يقيس أولا يقيس ما وضع لقياسه ، ويكون الاختبار صادقا إذا نجح في قياس مدى تحقيق الأهداف التي وضع من أجلها ويعرف الصدق أيضاً أنه درجة الصحة التي تقترن منها بنجاح تام لقياس ما تريد قياسه " (3)

2-7-3 ثبات الاستبانة :

يشير ثبات الاختبار إلى الدرجات التي يحصل عليها نفس الأفراد في مرات الإجراء المختلفة ، ومن الطرق الإحصائية لتعيين معامل الثبات تم اعتماد طريقة التجزئة النصفية لأنها طريقة لا تتطلب وقتاً طويلاً وتنسجم مع متطلبات الاختبار ، وقد تم الاعتماد على البيانات التي حصل عليها الباحثون في التجربة الاستطلاعية إذ تم تقسيم الاستبيان على جزئين الأول يتضمن درجات الفقرات التي تحمل الأرقام الفردية ، والثاني يتضمن درجات الفقرات التي تحمل الزوجية ، إذ تم حساب معامل الارتباط البسيط بيرسون ، والذي بلغ للمقياس (0,79) إلا أن هذه القيمة تمثل معامل ثبات نصف الاختبار ، لذا يجب أن يتم تصحيح قيمة معامل الثبات لكي يتعين الاختبار ككل لنا قامالباحثون باستخدام معادلة سبيرمان بروان بهدف تصحيح معامل الارتباط وبذلك أصبح ثبات الاستبيان (0,88) وبذلك يمكن اعتماد الاستبيان أداة للبحث" (4)

3-7-3 الموضوعية :

يكون الاختبار موضوعياً عندما لا تتأثر النتائج الخاصة بالاختبار بذاتية المصحح أو شخصيته أي أن الفحوص يحصل على درجة معينة عندما يقوم بتصحيح الاختبار أكثر من واحد ، ومن الصفات التي تجعل الاختبار موضوعياً أن تكون الأسئلة التي يحتوي عليها الاختبار محددة ويكون للسؤال جواب واحد وليس غامضاً " (5)

فالموضوعية تعني عدم تحيز الحكم في إعطاء النتائج أو القيم والتوصل إلى نفس النتيجة أو نفسها ولما كان الاستبيان يعتمد على سلم خاسي لنا فما على الحكم سوى وضع الدرجات لكل فرد وهذه الدرجة لا يختلف عليها المحكمون.

3 - 8 الوسائل الإحصائية :

استخدمالباحثون الحقيبة الإحصائية spss

3- عرض ومناقشة النتائج:

3 - 1 عرض ومناقشة نتائج الرؤية المستقبلية للإصلاح الإداري في تطوير الأداء للاتحادات الرياضية :

قام الباحثون بعرض وتحليل النتائج وللوصول الى نتائج أكثر دقة وشاملة ومثالة اعتمد الباحثون على الوسط الحسابي ويتم ذلك بحساب طول الفترة أولاً وهي عبارة عن حاصل (قسمة 4/5) حيث (4) تمثل عدد المسافات (من 1 الى 2 مسافة أولى ومن 2 الى 3 مسافة ثانية ومن 3 الى 4 مسافة ثالثة ومن 4 الى 5 مسافة رابعة) اما العدد (5) يمثل عدد الاختيارات وعند قسمة (قسمة 4/5) ينتج طول الفترة ويساوي (0,80) (6) ويصبح التوزيع حسب الجدول (1) .

الجدول (1)

يبين الوسط الحسابي والمستوى للرؤية المستقبلية للإصلاح الإداري

(7) احمد سيد مصطفى و محمد مصلحي الأنصاري : برنامج إدارة الجودة

الشمالة وتطبيقاتها في المجال التربوي ، المركز العربي للتعليم والتنمية ، قطر ، 2002

(3)صفوت فرح : الاستبيان النفسي ، القاهرة ، دار الفكر العربي ، ط1 ، 1980 ، ص277.

(4) أميرة حنا مرقس : بناء وتقنين مقياس الاحترق النفسي لدى لاعبي كرة اليد ، جامعة بغداد ، كلية التربية الرياضية ماجستير ، 2001 ، ص78.

(5)خير الدين علي عويس : مصدر سبق ذكره ، ص53.

الندوة العالمية للشباب الإسلامي ، السعودية ، 2008 ، ص26 spss (6) وليد عبد الرحمن خالد : تحليل بيانات باستخدام البرنامج الإحصائي.

وتطبيقاتها في المجال التربوي ، المركز العربي للتعليم والتنمية ، قطر ، 2002.

- حسن احمد الشافعي: التشريعات في التربية الرياضية - القوانين واللوائح التنظيمية والادارية للنقابة والمؤسسة الرياضية ، ج1، دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر ، الاسكندرية ، مصر ، 2003.

- ميرفت خواجه ومصطفى السائح : المدخل في التربية الرياضية ، ط1، الإسكندرية ، دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر ، 2008.

- محمد عبدالوهاب العزاوي : ادارة الجودة الشاملة ، دار اليازودي العلمية للنشر والتوزيع ، عمان ، 2005 .

- محمد محمد شحات : تدريس ألتربية الرياضية ، جامعه المنصورة ، كلية التربية الرياضية ، دار العلم والأيمان للنشر والتوزيع ، القاهرة ، 2007م .

- عايد كرم : مقدمه في الاحصاء وتطبيقات spss ، ط1 ، النجف ، دار الضياء للطباعة والتصميم ، 2009 .

ملحق (1)

استبانة الأداء الإداري للاتحادات الرياضية وفق منظور إدارة الجودة الشاملة

الفقرات	دائمًا	غالبًا	أحيانًا	نادرًا	أبداً
يحق الإصلاح الإداري الابتكار والتغيير من أجل الوصول إلى تحقيق الأهداف					
الإصلاح الإداري يسهل اتخاذ القرار بشكل سريع و موضوعي					
الإصلاح الإداري يساعد على تحديد المشكلة والأهداف والتحليل والتفسير والتقييم المستمر					
يساهم الإصلاح الإداري في توفير وتطوير الإمكانيات اللازمة للنجاح					
إن تطوير الأداء يتطلب باستخدام أساليب ابتكارية والتخطيط الأمثل للوصول إلى الأجاز					
الإهتمام بالتدريب المهني والتطوير للخبرات					
تقبل الحداثة ووضع رؤية شاملة للإصلاح في الاتحادات والالتزام بها					
السي لتطبيق الشفافية والمعايير الدولية					
القيام بعملية التقييم المستمر لمعرفة مدى تحسين الأداء					
التشاور مع الأعضاء لتحديد المواصفات والخصائص التي لابد من تحقيقها والتخطيط الاستراتيجي					
يضع رؤية مستقبلية لتحقيق الإصلاح الإداري والسعي لتحقيقه					
العمل على تطوير الكوادر من خلال التدريب والتطوير					
الإيمان بالقيم الإدارية وثقافة العمل تتماشى مع التطور					
يتم إدارة الوقت بشكل علمي و سليم					
الحرص على تطبيق الخطط الموضوعية					
تعزيز القيم الإدارية والعلاقات الإنسانية					
إعطاء الفرص للمدربين في الإسهام في تحقيق الأهداف					
الإسهام في تطوير الأنشطة الرياضية المقدمة باستثمار كافة الوسائل المتاحة					
السعي لإعداد قادة المستقبل ونقل المعارف عن طريق نقل الخبرات والدورات					
استخدام النقد الموضوعي والمراجعة وتقييم الأنشطة الرياضية بصورة مستمرة					
يتم الاستفادة من الأخطاء الماضية والعمل على تجنبها مستقبلا					
استخدام الرقابة الإدارية لتحقيق الإصلاح الإداري وإدارة العمل					
السعي نحو تطوير القوانين والأنظمة وفق أسس علمية حديثة					
السعي لبناء القرارات على أسس تتماشى مع الوقت الحاضر					
العمل بجودة الأداء وفق معايير إدارة الجودة الشاملة					
لدى الاتحادات رؤية مستقبلية نحو المخرجات والخدمات وفق مبادئ ومواصفات محددة					
الإهتمام بعودة اللاعبين وإصدار قرارات وضوابط بشأن الانحراف					
توجد الكفاءة اللازمة و الضرورية لأداء المهام في مختلف المجالات والأنشطة					
السعي لاجاد لتحليل نتائج رياضية دولية وفق خطط زمنية					
يتم إشراك الآخرين في اتخاذ القرار و الحكم في المواقف المهمة					
هناك تمثيل عالي مع المؤسسات الرياضية الأخرى					
الإهتمام بالعلاقات العامة والسعي لإرضاء الجمهور الرياضي					

2 - التعرف على الرؤية المستقبلية ضعف للاتحادات الرياضية وتطور الأداء .

3 - وضع مستويات للأداء في الاتحادات الرياضية.

4 - وجود في الاتصال مع القاعدة وعدم التقييم المستمر والرقابة والموضوعية في الخطط والأهداف .

5 - 2 التوصيات :

1 - إقامة دورات تدريبية لرؤساء الاتحادات الرياضية في الإدارة ووضع رؤية مستقبلية للإصلاح الإداري .

2 - العمل على تحقيق المعايير في عمل الاتحادات الرياضية والمؤسسات الرياضية والبرامج والاعتماد على تنفيذ خطة إصلاحية شاملة .

3 - وضع أهداف وخطط تتماشى و شروط ومعايير الجودة الشاملة ووضع آلية قادرة على أحداث التطور المستقبلي .

جدول (2)

يبين نتائج الفقرات لاستبانة للرؤية المستقبلية للإصلاح الإداري

الترتيب	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	الفقرات
10	1.11	2.45	يحق الإصلاح الإداري الابتكار والتغيير من أجل الوصول إلى تحقيق الأهداف
9	1.21	2.51	الإصلاح الإداري يسهل اتخاذ القرار بشكل سريع و موضوعي
12	1.18	2.40	الإصلاح الإداري يساعد على تحديد المشكلة والأهداف والتحليل والتفسير والتقييم المستمر
4	1.18	2.81	يساهم الإصلاح الإداري في توفير وتطوير الإمكانيات اللازمة للنجاح
21	1.23	2.12	إن تطوير الأداء يتحقق باستخدام أساليب ابتكارية والتخطيط الأمثل للوصول إلى الأجاز
3	1.06	3.0	الاهتمام بالتدريب المهني والتطوير للخبرات
29	1.36	2.82	تقبل الحداثة ووضع رؤية شاملة للإصلاح في الاتحادات والالتزام بها
18	1.35	2.17	السعي لتطبيق الشفافية والمعايير الدولية
22	1.29	2.11	القيام بعملية التقييم المستمر لمعرفة مدى تحسين الأداء
7	1.17	2.62	التشاور مع الأعضاء لتحديد المواصفات والخصائص التي لابد من تحقيقها والتخطيط الاستراتيجي
15	1.24	2.28	يضع رؤية مستقبلية لتحقيق الإصلاح الإداري والسعي لتحقيقه
14	1.25	2.29	العمل على تطوير الكوادر من خلال التدريب والتطوير
19	0.99	2.15	الإيمان بالقيم الإدارية وثقافة العمل تتماشى مع التطور
1	0.91	3.10	يتم إدارة الوقت بشكل علمي و سليم
5	1.12	2.80	الحرص على تطبيق الخطط الموضوعية
16	1.17	2.22	تعزيز القيم الإدارية والعلاقات الإنسانية
27	1.05	2.01	إعطاء الفرص للمدربين في الإسهام في تحقيق الأهداف
25	1.15	2.04	الإسهام في تطوير الأنشطة الرياضية المقدمة باستثمار كافة الوسائل المتاحة
11	1.33	2.42	السعي لإعداد قادة المستقبل ونقل المعارف عن طريق نقل الخبرات والدورات
6	1.33	2.63	استخدام النقد الموضوعي والمراجعة وتقييم الأنشطة الرياضية بصورة مستمرة
8	1.26	2.52	يتم الاستفادة من الأخطاء الماضية والعمل على تجنبها مستقبلا
20	1.28	2.14	استخدام الرقابة الإدارية لتحقيق الإصلاح الإداري وإدارة العمل
2	1.22	3.03	السعي نحو تطوير القوانين والأنظمة وفق أسس علمية حديثة
28	1.21	2.95	السعي لبناء القرارات على أسس تتماشى مع الوقت الحاضر
30	1.17	2.80	العمل بجودة الأداء وفق معايير إدارة الجودة الشاملة

المراجع

- احمد سيد مصطفى و محمد مصلي الأنصاري : برنامج إدارة الجودة الشاملة